



A Holistic Approach for Upskilling Competences of SMEs,  
VET Institutions and VET Providers for Preparing the Future Works in the Digital Era

Turkey, Italy, Romania, Czech Republic, Spain, Portugal, Ireland



## A 2<sup>a</sup> întâlnire transnațională

În zilele de 2 și 3 iunie 2022, Atlântica Instituto Universitario i-a găzduit pe partenerii proiectului în sediile sale din Barcarena – Portugalia, unde au avut loc activități stabilite pentru cea de-a doua întâlnire transnațională din cadrul proiectului Hol Up.

La întâlnire a participat în persoană cel puțin un reprezentant al fiecărei organizații.

În cadrul acestei întâlniri, s-au discutat stadiul și progresul proiectului. Toți partenerii s-au implicat în discuții și au convenit asupra problemelor critice și a riscurilor proiectului.

Ulterior, partenerul coordonator al proiectului a prezentat Modelul de guvernare a competențelor Hol Up, după care toți partenerii au oferit feedback cu privire la activitățile lor în cadrul prodisului IO2 – Actualizare competențe IMM-uri și instituții EFP și furnizori de EFP.

Toți partenerii trebuie să scrie un curs de formare. S-a discutat despre stadiul și progresul acestui efort. De asemenea, a fost prezentată platforma de e-learning care va fi utilizată pentru cursurile în curs de dezvoltare.

După îndeplinirea sarcinilor propuse, partenerii au profitat de ocazie să socializeze la o cină tipic portugheză în emblematicul Bairro Alto din Lisabona.



## Produse intelectuale

Progresele tehnologice au revoluționat societatea în toate domeniile, influențându-i pe toți cei implicați în organizații publice și private, guvern și pe fiecare dintre noi. Oportunitățile de creștere și inovație sunt imense, iar nevoia de calificare continuă și de recalificare a forței de muncă este de o importanță deosebită.

Comaniile și guvernele din întreaga lume au început să investească în programe de consolidare a competențelor și de recalificare, recunoscând că o bună educație și formare profesională inițială (IVET) contribuie masiv la competitivitatea economică.

Există lacune mari în ceea ce privește cunoașterea noilor tehnologii, precum și lacune în ceea ce privește competențele non-tehnice, care sunt la fel de importante. Sunt necesare instrumente pentru a ajuta atât companiile, cât și instituțiile de formare profesională să proiecteze programe eficiente de formare și reactualizare a competențelor. În acest sens, atât IMM-urile, instituțiile EFP, cât și furnizorii de EFP pot răspunde în mod adecvat și corespunzător nevoilor pieței forței de muncă, îndeplinind cerințele viitoarelor locuri de muncă care evoluează continuu.

Odată cu globalizarea și pe măsură ce tehnologiile avansează, activitățile de afaceri ale organizațiilor devin în permanență mai aliniate și dependente de tehnologie, automatizând sarcinile, ceea ce prezintă provocări pentru abilitățile și calificările persoanelor implicate. Modelul de guvernare a competențelor Hol Up poate fi utilizat de organizații pentru a aborda aceste tipuri de provocări prin dezvoltarea unei înțelegeri comune și în timp util a nevoilor de îmbunătățire a competențelor. Astfel, constituie un instrument-cheie care permite transformarea proceselor și practicilor, integrarea tehnologiilor, obținerea unei viziuni exacte asupra punctelor forte și a punctelor slabe din cadrul competențelor și luarea unor decizii în cunoștință de cauză la mai multe niveluri ale ierarhiei organizaționale.

### Propuneri și produse ale activităților în curs:

#### Propuneri:

- Dezvoltarea Raportului Discrepanței Hol Up

#### Produse:

- Modelul de guvernare a competențelor Hol Up
- Competențe de actualizare a competențelor IMM-urilor
- Competențe de actualizare a competențelor instituțiilor EFP și ale furnizorilor de EFP



**Dacă doriți să citiți acest raport și să fiți la curent cu celelalte rezultate și activități ale proiectului HolUp, vă rugăm să vizitați site-ul nostru web și conturile de rețele sociale.**